



---

---

<b>ASIGNATURA:</b>	MODELOS ORGANIZACIONALES	<b>CÓDIGO:</b>	
<b>DEPARTAMENTO:</b>	INGENIERÍA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	<b>CLASE:</b>	Cuatrimestral
<b>ÁREA:</b>	INGENIERÍA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	<b>HORAS SEM.:</b>	6 hs.
<b>BLOQUE:</b>	ELECTIVAS	<b>HORAS / AÑO:</b>	Reloj 72hs./ Cátedra 96hs

---

#### **Fundamentación:**

Con los avances de la tecnología, la presente asignatura, se propone que los estudiantes puedan comprender el contexto donde desarrollarán sus actividades: organizaciones, políticas, económicas y sociales que conforman la sociedad, incluido el ESTADO. El conocimiento de ese escenario contribuye a la concientización sobre el rol del Ingeniero y su desempeño como profesional. En ese marco se contempla la realidad del contexto en el que se desenvolverá el graduado, no solo como profesional universitario, sino también como ciudadano. En ese sentido se desarrollan temas relacionados con el Estado, las organizaciones con fines de lucro y las obligaciones y cuidados de todas las organizaciones en general, como agentes económicos, financieros, tributarios y sociales.

#### **Objetivos:**

Identificar las características de las organizaciones estatales y privadas, con y sin fin de lucro para potenciar al ingeniero de Sistemas de Información dentro de la estructura de las mismas.  
Reconocer beneficios de cada modelo, su historia y cómo adaptarse en ellos, basándose en habilidades técnicas y blandas (la buena actitud, el pensamiento crítico, las habilidades comunicacionales, el manejo del tiempo, entre otras).  
Desarrollar pensamiento crítico y una perspectiva global en la resolución de problemáticas complejas dentro de las organizaciones.  
Presentar y debatir con pares las problemáticas planteadas en clase de los distintos casos de análisis reales y teóricos para fortalecer el desenvolvimiento del ingeniero en un contexto global.

#### **Programa analítico:**

**Unidad Temática 1 –Evolución de las organizaciones a través del tiempo, sus diversos tipos.**  
Conceptos principales de organizaciones y tipología de las mismas. Concepto de empresa y su sentido. Orígenes de las burocracias y análisis de sus debilidades. Introducción a las organizaciones de la



*Universidad Tecnológica Nacional*  
*Facultad Regional Buenos Aires*

administración pública. Organizaciones Inteligentes, nuevos modelos de organizaciones y tendencias de autogestión. Comportamiento humano en la organización, motivaciones humanas, desempeño y los desafíos del liderazgo.

### **Unidad Temática 2 – Las Pyme (Pequeñas y Medianas Empresas).**

Caracterización. Las empresas familiares y las Pymes. Especialidades culturales y organizativas. Sistemas de dirección y control. Desarrollo alcanzado por las Pyme en nuestro país y en el mundo. Problemática del sector. Efectos de la inserción en el MERCOSUR. Las crisis en las Pymes: recambio generacional y crisis de sucesión. Profesionalización en su dirección, solapamiento institucional, vicisitudes en las distintas etapas del desarrollo. Efectos COVID 19, influencia económica y metodológica en el cambio de la forma de trabajo. Medidas de asistencia y beneficios impositivos otorgados por el Estado para este segmento. Contexto económico y competitividad.

### **Unidad Temática 3 – Las organizaciones sin fines de lucro.**

El sector de la “economía social”: cooperativas, mutuales y asociaciones. Las cooperativas. Reseña histórica de su origen y evolución. La reformulación de principios en el Congreso de Manchester de 1995. Especificidades de la gestión de empresas cooperativas. Marco legal y marco doctrinario. Objetivos y mecanismos de gestión propios de las cooperativas. La cuestión de la eficiencia en la administración de cooperativas.

### **Unidad Temática 4 –Las organizaciones no gubernamentales (ONG).**

Caracterización. Importancia creciente que revisten en el mundo actual y en la perspectiva del siglo XXI. Diversidad de finalidades y similitud de problemática de gestión. La gerencia social. Un enfoque gerencial diferente al clásico.

### **Unidad Temática 5 Las “Redes Sociales”.**

El uso inteligente de las redes sociales y de colaboración, la integración con los procesos internos y el desarrollo de herramientas propias que contribuyen a la transformación de las organizaciones. Las redes sociales como sistema de comunicación interna y de flujo de información.

### **Unidad 6 – Tendencias actuales.**

Calidad total, Evolución del concepto y cambios de paradigmas. Los clientes internos y externos. Definición de Satisfacción del cliente y su evolución. Camino hacia la calidad total. Círculos de calidad. La calidad para la organización (referencia Normas ISO). Principio de la gestión de calidad según las normas ISO 9001/ 9000.

### **Unidad 7 – Las empresas recuperadas.**

Concepto. Marco histórico y legal. Características. Tipos de administración y de organización que se adoptan. Autogestión.

### **Unidad 8 – La cuarta revolución industrial / quinta revolución industrial**

Concepto. Claves para entender la revolución 4.0. Marco histórico. Foro de Davos 2017. La industria 5.0 como la disrupción de la humanidad después de la transformación digital y el COVID-19. Cambios a futuros. Diferencia entre la 4ta y la 5ta revolución industrial para la humanidad.



**Distribución de carga horaria entre actividades teóricas y prácticas:**

Tipo de actividad	Carga horaria total en hs. reloj	Carga horaria total en hs. cátedra
Teórica	30	40
Formación practica	42	56
Formación experimental	0	0
Resolución de problemas	0	0
Proyectos de diseño	0	0
Practica de supervisada	0	0
Total	72	96

**Articulación Horizontal y vertical con otras materias**

La asignatura Evolución de modelos organizacionales se articula en forma vertical con dos (2) asignaturas que la preceden en el plan de estudio, específicamente Sistemas Organizacionales e Ingeniería y Sociedad.

Cada estudiante deberá tener regularizada cada una de estas asignaturas al momento de comenzar la cursada. El estudio de los modelos organizacionales básicos y la ingeniería como medio para optimizar las organizaciones y la sociedad, son conocimientos previos que se requieren para poder abordar e incorporar eficientemente el contenido impartido en la asignatura Nuevos Modelos Organizacionales. A su vez, los conocimientos adquiridos en Evolución Modelos Organizacionales serán de gran utilidad para profundizar los alcances de otras asignaturas de niveles previos, ya que imparte conocimientos y criterios abarcativos que permiten unificar los contenidos incorporados individualmente en materias previas. Además será de gran utilidad para afrontar, posteriormente, el Proyecto Final de la carrera ya que imparte conocimientos globales respecto de las distintas organizaciones, modelos de gestión, y destaca la importancia de la ingeniería como capital humano que suma valor en el funcionamiento de las distintas organizaciones.

En cuanto a la articulación horizontal esta materia brinda conocimientos que son compatibles y complementarios con conceptos y contenidos de otras asignaturas, fomentando así la interdisciplinariedad.

**Cronograma estimado de clases:**

Unidad temática	Duración en horas cátedra
1	20
2	20
3	10
4	10
5	10
6	10
7	10
8	6



### **Bibliografía:**

- Amarilla Sandra E.; abril (2005); Formación de cooperativas de trabajo por el art. 190 de la ley 24522; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo VI N° 67- “.
- Alianza Cooperativa Internacional – Cooperar; (1997); Crecimiento económico con desarrollo social. La experiencia cooperativa y el rol de sus empresas; Ed. Idelcoop.
- Barbosa Carolina; marzo (2005); Fábricas recuperadas en la Argentina del 2000; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo VI N° 66- “.
- Código Civil de la República Argentina; (2010), Dalmnacio Velez Sarsfield; Ed. ERREPAR, art. 45 a 50; Asociaciones civiles, simples asociaciones y fundaciones, también en internet ([www.infoleg.gov.ar](http://www.infoleg.gov.ar))
- Dabas Elina – Najmanovich Dense; (1995); Redes. El Lenguaje de los Vínculos Hacia el Fortalecimiento y la Reconstrucción de la Sociedad Civil; Ed. Paidos.
- Drucker Peter; (1992); Dirección de Instituciones sin ánimo de lucro; Ed. El Ateneo.
- Hernández Jessica R.; febrero (2003); La calidad total; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo IV N° 41- “.
- Ivinsky Aldo; (S.F) Tipología de las organizaciones; Guía de Estudio de “ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES”; Ed. CEIT/FRBA [www.sistemas.frba.utn.edu.ar](http://www.sistemas.frba.utn.edu.ar)
- Koontz y O'Donnell; (1961); Principios de dirección de empresas; Ed. Mc Graw Hill.
- Ley de entidades cooperativas N° 20337 ([www.infoleg.gov.ar](http://www.infoleg.gov.ar))
- Ley orgánica de las fundaciones N° 19376 ([www.infoleg.gov.ar](http://www.infoleg.gov.ar))
- Mutuales: ley 20321, modificada por la ley 25374 ([www.infoleg.gov.ar](http://www.infoleg.gov.ar))
- Rodríguez Roberto M; junio (2005); Los principios de eficacia, eficiencia y economía y su aplicabilidad en el sector público; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo VI N° 69- “.
- Ringler Yésica E.; agosto (2007); Aspectos Fundamentales sobre las cooperativas; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo VIII N° 95- “.
- Sen Amartya - Kliksberg Bernardo; (2010); El rol de la responsabilidad social empresarial en la crisis (Fascículo N° 1); Edicon – Ediciones Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Bs As.
- Timms, H.; (1970); Sistema de decisión gerencial; Ed. El Ateneo.
- Weber Max; (1993); Economía y Sociedad; Ed. Fondo de la Cultura Económica.

### **. PÁGINAS WEB DE INTERÉS**

- Constitución Nacional de la República Argentina; 1994;  
<http://www.senado.gov.ar/web/interes/constitucion/cuerpo1.php>
- [www.portalplanetaseduc.com.ar/socialeshtmwebermaxQue](http://www.portalplanetaseduc.com.ar/socialeshtmwebermaxQue) es la Burocracia Pdf.
- [www.sepyme.gov.ar](http://www.sepyme.gov.ar) (desde julio de 2010 Secretaría de la Pyme)
- <http://www.herramienta.com.ar/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=300>
- <http://www.recuperadasdoc.com.ar/Segundo%20informe.pdf>
- <http://www.aaeap.org.ar/ponencias/congreso2/Arevalo-Calello.pdf>
- [http://www.uba.ar/extension/trabajos/filo\\_apoyo.htm](http://www.uba.ar/extension/trabajos/filo_apoyo.htm)
- <http://www.unse.edu.ar/trabajosociedad/Montiel.htm>
- [http://www.sgp.gov.ar/contenidos/onig/carta\\_compromiso/paginas/documentos.htm](http://www.sgp.gov.ar/contenidos/onig/carta_compromiso/paginas/documentos.htm)



*Universidad Tecnológica Nacional*  
*Facultad Regional Buenos Aires*

**Correlativas:**

**PARA CURSAR:**

Cursadas: Administración de recursos  
Redes de información  
Simulación  
Ingeniería de software

Aprobadas: Diseño de sistemas  
Sistemas operativos  
Gestión de datos

**PARA RENDIR:**

Aprobadas: Administración de recursos  
Ingeniería en software  
Redes de información  
Simulación